

江苏省委老干部局、江苏省委离退休干部工委 2024 年工作要点

2024 年全省老干部工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于老干部工作的重要论述和对江苏工作重要讲话重要指示精神，全面落实中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和省委《实施意见》，按照全国、全省组织部长会议和全国老干部局长会议部署要求，聚焦推进中国式现代化这个最大的政治，聚焦“走在前、做示范”的重大要求，坚持以政治建设为统领，突出“五聚力五强化”，统筹推进离退休干部党的建设、作用发挥、服务管理和老干部工作部门自身建设，扎扎实实、踏踏实实，守正创新、锐意进取，奋力推动全省老干部工作高质量发展继续走在前列，为全面推进中国式现代化江苏新实践贡献智慧和力量。

一、聚力凝心铸魂，强化思想政治引领

1. 深化党的创新理论武装。认真贯彻中央关于巩固拓展主题教育成果的《意见》，结合老干部工作实际抓好贯彻落实，总结运用“三突出三强化”有效做法，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制，教育引导广大老同志坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持理论武装同常态化长效

化开展党史学习教育相结合，深入学习贯彻习近平总书记参观新四军纪念馆时的重要指示精神，组织老同志学好、用好党史，同时注重引导他们发挥积极作用。继续办好厅局级退休干部读书班，指导各地各部门举办离退休干部示范培训班。

2. 加强日常教育管理。按照中央和省委统一部署，在全省离退休干部中开展集中性纪律教育，引导老同志严格要求、遵规守纪。举办全省老干部系统党规党纪知识线上竞答活动。充分发挥离退休干部党支部教育管理党员作用，推行党员记实管理，总结推广党员分类管理等有效做法。严格规范和管理离退休干部党员网络言行，教育引导老同志在网上正确发声，同错误思想和言行进行坚决斗争。建立健全离退休干部流动党员信息数据库，完善流出、流入地“双向共管”责任清单，构建“流出+流入”、“线下+线上”管理模式。

3. 创新学习方式方法。充分发挥老干部党校、老干部（老年）大学、老干部活动中心（室）主阵地和信息化平台作用，综合运用集中培训、专题辅导、支部学习、上门送学、流动党校、网上报告会等形式，增强学习效果。及时组织收听收看全国及全省离退休干部网上专题报告会，增强思想政治引领的时代性实效性。探索开展新退休干部集中培训，上好新退休干部“第一课”，引导他们及时调整心态、适应角色转换、永葆政治本色。

二、聚力强基固本，强化基层组织建设

4. 持续深化离退休干部党组织建设质量提升行动。按照有

形覆盖、有效覆盖的要求，进一步规范党组织设置，防范和纠正离退休干部临时党组织设立、运行中的随意化娱乐化倾向。持续推进“标准+示范”建设，开展第三批全省“六好”示范党支部创建活动，指导市县两级同步培育本级示范党支部；加强动态管理，建立复审制度，确保示范党支部的先进性、典型性。推动“特色支部”建设，全省分层分类打造一批具有新时代特征、离退休干部特点的党建品牌，形成一批可复制、可推广的支部工作法和典型案例。

5. 进一步提高组织生活质量。结合老同志思想和生活实际，统筹抓好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度落实，推广党支部“固定活动日”制度，在全省离退休干部党组织中部署开展“共绘新蓝图，银发谱新篇”主题党日活动。采取组织生活提醒等措施，让党员早知道、好安排，注重发挥好担任过领导职务的退休干部党员表率作用。对年老体弱、行动不便的党员，通过送学上门、走访慰问等方式传达情况、听取意见建议。探索运用互联网技术和信息化手段加强离退休干部党建工作，不断提高参与便利性和活动吸引力。

6. 着力加强“三支队伍”建设。认真落实《关于加强离退休干部党建工作“三支队伍”建设的若干措施》，着力建设“四强”离退休干部党支部书记队伍、“四好”离退休干部党支部联络员队伍和“三过硬”党务干部队伍。持续实施“万名银发头雁”培养计划，举办全省离退休干部党支部书记示范培训班，市县分层开展集训

轮训；落实支部书记选配要求，加强支部书记后备队伍建设，完善党支部按期换届“双提醒”督促机制，依托“江苏老干部云”平台健全离退休干部党支部信息库。全面选配在职党员担任支部联络员或兼任支部副书记，协助支部书记开展工作；将联络员纳入教育培训计划，细化联络员履行党建责任清单，把履职情况列为个人年度考核内容。加强党建工作党务干部队伍建设，坚持多渠道、多样化选优配强，举办全省离退休干部党建工作党务干部专题培训班，分层分级健全培养规划和培训体系。

7. 完善离退休干部党建工作机制。巩固深化我省离退休干部党建工作“四个全覆盖”工作机制成果，推动离退休干部党建更好地融入基层党建大格局。召开省离退休干部党建工作议事协调会议，研究解决有关重要问题，推动形成工作合力。全面落实离退休干部党工委书记“双述职”制度。完善老干部工作考核评分质量控制办法，更好地发挥考核指挥棒作用，进一步压实各级党委（党组）离退休干部党建工作主体责任。

三、聚力中心大局，强化优势作用发挥

8. 持续实施“银发生辉 银龄行动”。围绕助力实现“四个走在前”、“四个新”重大任务，聚焦省委十四届五次全会提出的六个方面重点工作，持续深化“增添正能量 共筑中国梦”活动，制定实施“银发生辉 银龄行动”年度方案，组织引导老同志在坚持和加强党的全面领导、宣传贯彻党的创新理论、弘扬伟大建党精神、党史学习教育、助力发展新质生产力、全面推进乡村振兴、提升

基层治理效能、践行社会主义核心价值观和关心下一代等方面发挥作用。按照中组部统一部署，在全省离退休干部中开展“赞辉煌成就·聚银发力量”专题调研活动。继续举办“银发宣讲微讲堂”活动，在“学习强国”江苏学习平台开设专栏进行展播。会同省关工委等部门举办“老少同声爱国情、同心奋进新征程”老少同台节目展演活动。

9. 积极搭建平台载体。大力推进老党员工作室建设，扎实开展示范创建活动，带动更多党员、群众参与构建“共建共治共享”的基层治理新格局。推进老干部志愿服务特色团队建设，推动各地各单位持续壮大老干部志愿者队伍，规范开展各具特色的志愿服务活动。建好用好银发人才库，鼓励支持在离退休干部专业技术人才比较集中的机关、高校、科研院所等单位建立银发人才工作站，常态化、项目化开展银发人才服务。探索银发人才资源统筹开发利用，组织银发人才开展东西部协作和对口支援、服务基层系列活动，着力打造老干部发挥作用示范项目。

10. 大力选树发挥作用先进典型。统筹做好全国、全省离退休干部先进集体和先进个人推荐评选工作，积极开展学习“银发先锋”榜样活动，加大先进典型宣传力度，着力形成崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。加大党内表彰工作力度，积极推动各级党委（党组）和有关方面在开展党内集中表彰时，考虑安排离退休干部党组织、党员和党务工作者代表。

四、聚力精准提优，强化服务保障工作

11. 做实政治尊重。深化和完善干部荣誉退休制度，全面落实离退休干部按规定阅读文件、参加重要会议和重大活动、通报情况、参观学习等基本政治待遇，开展过“政治生日”等政治仪式，做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作，不断增强老同志的政治荣誉感和组织归属感。认真落实走访慰问制度，加强易地安置离休干部定期沟通联系，督促各地各单位不折不扣地落实好上门走访慰问要求。完善和落实离退休干部党组织负责人与党员谈心谈话制度，有针对性地加强思想关怀。

12. 做细生活关心。深入实施精准服务提质行动，巩固深化离休干部看病就医“三有一落实”工作成果，完善“一人一策”、结对联系等制度，切实解决好离休干部看病就医、居家照护、紧急救助等方面的问题。持续开展省直单位离休干部居家养老照护服务和家庭适老化改造工作。推动各地各单位主动对接“苏适养老”服务体系，编制《服务手册》，发布“养老地图”，设立养老顾问、探索“时间银行”互助式养老志愿服务、设置家庭养老床位、长期护理保险服务等做法。完善和落实离退休干部特殊困难帮扶办法。根据中组部部署要求，以庆祝新中国成立 75 周年为契机，研究制定提高离休干部生活待遇相关政策措施。

13. 做深精神关怀。扎实开展第二批全省示范性老干部活动中心（室）和老干部（老年）大学创建活动，示范带动阵地软硬件建设质量水平全面提升。围绕庆祝新中国成立 75 周年主题，积极开展符合老同志身心特点、形式多样的文体活动，更好满足

老同志日益增长的精神文化需求。多措并举解决部分基层老干部活动学习场所短缺问题，依托各级老干部活动学习阵地、基层党群服务中心等，建设一批共享式活动学习场所，推动省市区老干部活动学习阵地共建共用共享。

五、聚力赋能提升，强化部门自身建设

14. 加强政治训练。聚焦打造“让党放心、让老干部满意”的模范部门和政治坚定、业务精通、作风优良的过硬队伍，结合巩固拓展主题教育成果，深化对党忠诚教育和党性教育，扎实开展集中性纪律教育，持续加强理论武装，通过严明纪律规矩、严肃党内政治生活、加强岗位历练等，不断增强老干部工作者的政治敏锐性，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

15. 加强实践锻炼。通过业务培训、岗位练兵、交流轮岗、挂职锻炼、参与中心工作等多种方式，帮助老干部工作者提升能力、增长经验、补齐短板。加强经济、科技、文史、艺术等方面知识的学习，掌握一定的医疗救护、心理疏导、涉法维权、网络反诈等实用技能，增进与老同志的情感、提升服务能力，努力成为老干部工作的行家里手。举办全省老干部局（处）长培训班、全省老干部系统年轻干部培训班、省直单位老干部工作业务骨干轮训班等主体班次，指导各地各单位分层分类开展学习培训。

16. 加强作风锤炼。大力推进“敬老先锋”党建品牌建设，形成一批引领发展、老同志认可、具有影响力的党建品牌矩阵。学习运用“四下基层”工作方法，大兴调查研究之风，在全省老干部

系统扎实开展重点课题调研，推动各地各单位在破解难题、守正创新中提升工作质效。继续开展全省老干部工作优秀宣传集体、优秀宣传员和优秀宣传作品评选，推动形成全社会尊重关心老干部、重视支持老干部工作的良好局面。

17. 持续推进“三化”建设。深入实施信息化建设升级行动，大力推进“江苏老干部云”平台建设，优化党建引领、志愿服务、乐享生活、精准服务等功能，不断推进信息化平台迭代升级和适老化改造。持续实施“智慧助老”工程，引导老同志开展线上学习交流、享受线上服务。推动精准化建设融入日常、抓在经常，以精准思维谋划工作，以精准理念制定政策，以精准施策推动落实，切实把精准化贯穿到老干部工作的全过程各方面。注重制度的完善和执行，不断健全各项制度和执行机制，持续推动中央和省委关于老干部工作的政策、制度落地见效。